



Wsparcie pracodawców w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami



Magdalena
Słonecka-Kuich



POPON

Działamy od 1995 r.



Misja:

- Tworzenia środowiska, w którym każdy pracownik, niezależnie od swoich umiejętności czy wyzwań związanych z niepełnosprawnością, ma szansę na rozwój zawodowy i osobisty.
- Wspieranie pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne.
- Reprezentowanie ich interesów

Cele:

- Promowanie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami
- Podnoszenie świadomości społecznej na temat korzyści z zatrudniani osób niepełnosprawnych
- Udzielanie wsparcia i porad pracodawcom.

Zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami

- Różnorodność i inkluzywność
- Zwiększenie lojalności i zaangażowania pracowników
- Społeczna odpowiedzialność biznesu (ESG)
- Poprawa wizerunku firmy
- Zwiększenie zasięgu rynkowego
- Szerszy dostęp do rynku pracy i pracowników
- Wsparcie finansowe



"Są rzeczy, które warto robić i które się opłaca np. Warto być uczciwym, choć nie zawsze się to opłaca. Opłaca się być nieuczciwym, ale nie warto" prof. Władysław Bartoszewski

Zachęty finansowe związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami





Osoba niepełnosprawna = ważne orzeczenie o niepełnosprawności.

Nowelizacja przepisów ust. o rehab. z grudnia 2023 (weszła w życie 30.12.2023)

Przedłużenie ważności orzeczeń o niepełnosprawności wydanych na czas określony na podstawie ustawy o rehabilitacji, **do dnia 30 września 2024 r., jednak nie dłużej niż do dnia, w którym nowe orzeczenia o niepełnosprawności oraz orzeczenia o stopniu niepełnosprawności staną się ostateczne.**

System kwotowy czyli metoda „kija i marchewki”

- **Wymóg zatrudniania 6 % osób z niepełnosprawnościami dla pracodawców zatrudniających powyżej 25 etatów.** Jeśli nie jest realizowany obowiązek **wpłaty na PFRON**. Wysokość wpłaty - 40,65% przeciętnego wynagrodzenia. Wpłata nie stanowi KUP. (3.311 zł za 1 brakujący etat OzN)
- **Subsydia płacowe - Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych (SOD).** Wysokość wsparcia uzależniona od rodzaju, stopnia niepełnosprawności, wymiaru etatu, nie może przekroczyć 75 % kosztów płacy.





Sprawozdanie finansowe PFRON za 2023 r.

PRZYCHODY PFRON 2023:

- 8.471.489.083,65 zł - ogółem, w tym
- **6.742.980.644,18 zł- wpłaty z tyt. kar na PFRON**

WYDATKI PFRON 2023:

- 7.574.898.517,05 zł – ogółem, w tym
- **3.481.730.654,32 zł, - wypłaty SOD**

Jak uniknąć albo obniżyć wpłatę na PFRON?



- Zatrudnij osobę niepełnosprawną
- Zatrudnij osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem z
 - chorobą Parkinsona,
 - stwardnieniem rozsianym,
 - paraplegią, tetraplegią i hemiplegią,
 - ślepotą oraz znacznym upośledzeniem widzenia
 - głuchą lub głuchoniemą
 - z nosicielstwem wirusa HIV oraz chorobą AIDS,
 - epilepsją,
 - przewlekłymi chorobami psychicznymi,
 - upośledzeniem umysłowym,
 - miastenią,
 - Późnymi powikłaniami cukrzycy.
- Kup usługę, od pracodawcy zatrudniającego co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, który osiąga 30% wskaźnik zatrudnienia OzN ze znacznym albo umiarkowanym stopniem (01-U, 02-P, 04-O, 06-E, 12-C)

Wysokość dofinansowania do wynagrodzeń OzN (SOD)

Aktualna wysokość

2 400 zł – znaczny

1 350 zł –umiarkowany

500 zł – lekki

W przypadku schorzeń szczególnych powyższe kwoty zwiększa się o:

1 200 zł –znaczny

900 zł –umiarkowany

600 zł – lekki

Planowane od lipca 2024 r.

2 760 zł – znaczny

1 550 zł – umiarkowany

575 zł –lekki

W przypadku schorzeń szczególnych powyższe kwoty zwiększa się o:

1 380 zł – znaczny

1 035 zł - umiarkowany

690 zł - lekki

Schorzenia szczególne potwierdzają kody na orzeczeniu o niepełnosprawności: 01-U, 02-P, 06-E, 12-C lub 04-O znaczny lub umiarkowany stopień.

Inne formy wsparcia finansowego PFRON

Pracodawca może otrzymać ze środków PFRON wsparcie na:

- wyposażenia nowego stanowiska pracy (art. 26 e)
- adaptację stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art.26)
- szkolenie pracownika niepełnosprawnego (art. 41)
- wynagrodzenie i szkolenia pracownika wspomagającego osobę niepełnosprawną (asystenta) (art. 26 d)

Wsparcie realizowane za pośrednictwem jednostek samorządu powiatowego (PUP).

Wysokość wsparcia ustalana indywidualnie w umowie ze starostą (ustawa przewiduje maksymalny pułap wsparcia).

Dostępność tych form wsparcia uzależniona jest od przeznaczenia i dostępności środków PFRON w powiatach.



Wykorzystania środków PFRON przez powiaty w 2023 r

95.9 %

środków przeznaczają się na rehabilitację społeczną.

4.1 %

środków jest przeznaczana na rehabilitację zawodową.



	ilość	średnio zł
➤ Nowe stanowiska pracy	455	65.000 zł
➤ Adaptacja stanowiska pracy	1	10.000 zł
➤ Szkolenia OzN	25	1.600 zł
➤ Wynagrodzenia asystentów	168	4.500 zł

Łącznie wydatki w 2023 r. na ww cele 30 471 476,00 zł

Wsparcie dla zakładów pracy chronionej



Zakład pracy chronionej (art.28 ust o rehabilitacji)

- działalność gosp. przez co najmniej 12 miesięcy,
- zatrudniający nie mniej niż 25 pracowników i osiągający wskaźniki zatrudnienia ON przez okres co najmniej 6 miesięcy,
 - a) co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo
 - b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia
- obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy są dostosowane do potrzeb ON
- pracodawca zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę med.,

Ze środków PFRON

- dofinansowania w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych pod warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją

W 2023 r skorzystały z tego 22 podmioty, łączne wydatki PFRON 791.009,62 zł

- zwrotu kosztów:

- budowy lub przebudowy związanej z modernizacją zakładu,
- transportowych,
- administracyjnych
- W 2023 r. wydatki PFRON na ten cel 7.912.784,85 zł



Rozp. MRiPS z dnia 18 lipca 2023 r. w sprawie pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zpchr lub będącym przedsiębiorstwami społecznymi ze środków PFRON

Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

➤ Środki publiczne,

- z części zaliczek PIT-4 albo fakultatywnie środki PFRON (art. 33 b ust. o rehab.)
- z wpływów z zapisów i darowizn;
- z odsetek od środków zgromadzonych na rachunku funduszu rehabilitacji;
- ze środków pochodzących ze zbycia środków trwałych zakupionych z ZFRON, w części niezamortyzowanej
- ewentualnie z podatku od nieruchomości, rolnego, leśnego oraz pcc, opłaty

➤ W dyspozycji uprawnionego pracodawcy,

- Zpchr i były zpchr (utrzymujący odpowiedni wskaźnik zatr.)

➤ Przeznaczone na finansowane rehabilitacji

- Np.. zakup maszyn i urządzeń, samochodów, szkoleń zawodowych, ryczałtów za dojazdu do pracy, leków,



Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Konkurs dla
Pracodawców
Wrażliwych Społecznie
LODOŁAMACZE 2024



Kategorie Konkursowe

- Zatrudnienie Chronione (ZPCHR)
- Rehabilitacja Społeczno-Zawodowa (ZAZ i WTZ)
- Otwarty Rynek Pracy
- Instytucja
- Przyjazna przestrzeń
- Zdrowa Firma
- Dziennikarz bez barier
- Biznes Odpowiedzialny Społecznie- Zrównoważony Rozwój (CSR/ESG)

Zgłoszenia do 15 sierpnia 2024 na stronie
www.lodolamacze.info.pl

Gala finałowa 17 października 2024
Zamek Królewski w Warszawie



**Łączymy pracodawców
wrażliwych społecznie.**



Dziękuję serdecznie za uwagę.

Magdalena
Słonecka-Kuich