

# KALKULATOR KOSZTÓW PŁACOWYCH ROBOCZOGODZINY PRACY PRACOWNIKA OCHRONY ROK 2024 - DRUGIE PÓŁROCZE



Polski Związek  
Pracodawców  
Ochrona

## ZAŁOŻENIA:

- średnia ilość roboczogodzin w miesiącu wynosi 167,33 h (2008h/12 miesięcy)
- pracownik pracuje w porze nocnej 56 godzin w miesiącu - dopłata nie wchodzi do minimalnej
- pracownik posiada co najmniej 10 letni staż pracy
- składka wypadkowa 0,93%
- urlop w wymiarze 26 dni
- zwolnień chorobowe 10 dni w roku
- zakład zatrudnia pracowników na umowę o pracę
- pracownik ochrony

1. MINIMALNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE BRUTTO 2023	
• minimalne miesięczne wynagrodzenie brutto pracownika	4 300,00
• dodatek za pracę w porze nocnej (20%)	
4 300,00 : 167,33 godz. x 20% = 5,14 zł x 56 godz.	287,81
• przychód brutto razem	4 587,81
SKŁADKI ZUS PRACODAWCY (19,74% od sumy z poz. 1 - 4 587,81)	
• emerytalna - 9,76%	447,77
• rentowa - 6,50%	298,21
• wypadkowa* - 0,93%	42,67
• fundusz pracy - 2,45%	112,40
• fundusz GŚP - 0,10%	4,59
• składki razem - 19,74%	905,63
<b>3. SUMA POZYCJI 1+2</b>	<b>5 493,44</b>
4. WYLICZENIE ŚWIADCZENIA URLOPOWEGO W SKALI JEDNEGO MIESIĄCA	
5 493,44 przychód : 21 dni średnio w miesiącu x 26 dni wymiar urlopu pracownika: 12 miesięcy w skali roku = <b>6801,40</b>	566,78
5. WYLICZENIE WYNAGRODZENIA CHOROBOWEGO ZA 10 DNI (składki ZUS za pracownika (13,71% od sumy z poz. 1 - 4 525,93))	
• emerytalna 9,76%	447,77
• rentowa 1,50%	68,82
• chorobowa 2,45%	112,40
• składki razem	<b>628,99</b>
4 587,81 przychód - 628,99 składki : 30 dni wg ustawy ZUS = 131,96 dzienna stawka 100% 131,96 x 80 % = 105,57 dzienna stawka x 10 dni wynagr. chorob.: 12 miesięcy w skali roku	<b>87,97</b>
<b>6. PODSTAWOWY MIESIĘCZNY KOSZT UTRZYMANIA PRACOWNIKA</b> SUMA POZYCJI 3+4+5	<b>6 148,20</b>
<b>7. KOSZT PODSTAWOWY 1 ROBOCZOGODZINY PRACY PRACOWNIKA</b> (Godziny w roku: 2008h/12 = 167,33)	<b>36,74</b>
<b>8. Koszt PPK</b> (Koszt pracodawcy 1,5% kwoty brutto)	<b>68,82</b>
<b>9. Koszt od 01.07.2024 do 31.12.2024 (Koszt razem z PPK)</b>	<b>37,15</b>

\* Wysokość składki wypadkowej może się różnić (w zależności od podmiotu świadczącego usługi).

\*\* Koszty pracy mogą być jeszcze wyższe w sytuacji obowiązkowych odpisów na ZFSS

## UWAGA!

POWYŻSZE WYLICZENIE ZAWIERA TYLKO PŁACOWE KOSZTY WYNAGRODZENIA PRACOWNIKA OCHRONY, NATOMIAST **NIE ZAWIERA INNYCH DODATKOWYCH ELEMENTÓW UWZGLĘDNIANYCH PRZY KALKULACJI CENY ZA REALIZACJĘ USŁUGI OCHRONY OSÓB I MIENIA**. ELEMENTY POZAPŁACOWE SĄ KALKULOWANE INDYWIDUALNIE PRZEZ POSZCZEGÓLNYCH PRZEDSIĘBIORCÓW, W ZALEŻNOŚCI OD SPOSOBU PROWADZENIA PRZEZ NICH DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.