

Najważniejsze planowane zmiany prawne i ich konsekwencje dla przedsiębiorców

Łukasz Kozłowski

główny ekonomista Federacji Przedsiębiorców Polskich

Jachranka, 11 czerwca 2024 r.

Projekt ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy

Data projektu: 15.05.2024

Nr w wykazie prac: UC46

Resort odpowiedzialny: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Status prac: konsultacje społeczne

Oczekiwany termin wejścia w życie: 1 stycznia 2025 r.

- utworzenie punktów dla cudzoziemców w PUP
- likwidacja „testu rynku pracy”
- elektroniczna przepływ dokumentów i procedur
- zwiększenie uprawnień kontrolnych PIP i SG – kontrole bez zapowiedzi, możliwość jednoczesnego prowadzenia kontroli przez kilka instytucji
- wprowadzenie obowiązku informowania cudzoziemców przez pracodawcę o przysługujących mu prawach i możliwości zrzeczenia się w związkach zawodowych
- zaostrzenie sankcji za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców – wysokość kary ustalana przez sąd proporcjonalnie od liczby nielegalnych pracowników, co najmniej 500 zł / os.



Projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych



Data projektu: 6.05.2024

Nr w wykazie prac: UD55

Resort odpowiedzialny: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Status prac: wpis do wykazu

Oczekiwany termin wejścia w życie: 1 lipca 2024 r.

- zwiększenie dotacji z PFRON do zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami o 15%
- dla znacznego stopnia: wzrost z 2400 zł do 2760 zł miesięcznie
- dla umiarkowanego stopnia: wzrost z 1350 zł do 1550 zł miesięcznie
- dla lekkiego stopnia: wzrost z 500 zł do 575 zł miesięcznie



Projekt ustawy o ochronie sygnalistów

Data projektu: 23.05.2024

Nr w wykazie prac: UC1

Resort odpowiedzialny: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Status prac: poprawki Senatu

Oczekiwany termin wejścia w życie: październik 2024 r.

- objęcie ochroną sygnalistów dokonujących zgłoszenia lub ujawnienia informacji lub uzasadnionych podejrzeń naruszenia prawa, którzy uzyskali informacje na temat naruszenia w kontekście związanym z pracą
- konieczność ustalenia wewnętrznej procedury zgłaszania naruszeń i podejmowania działań następczych (w firmach średnich i dużych lub z sektora finansowego)
- prawo do odszkodowania w przypadku podjęcia działań odwetowych (co najmniej 1 przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej)
- poprawka senacka – wyłączenie prawa pracy



Projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia

Data projektu: 16.05.2024

Nr w wykazie prac: UC1

Resort odpowiedzialny: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Status prac: konsultacje społeczne

Oczekiwany termin wejścia w życie: 1 stycznia 2025 r.

- poszerzenie grupy klientów PUP o biernych zawodowo
- częściowe odmiejscowienie urzędów pracy
- dofinansowanie do zatrudniania seniorów od 60./65. roku życia (50% płacy minimalnej przez 24 miesiące)
- zwiększenie maksymalnej pożyczki na utworzenie miejsca pracy z ok. 45 tys. do 75 tys. zł
- poszerzenie dostępu do środków z KFS dla osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych i JDG
- zmniejszenie zakresu informacji niezbędnych do podania przy składaniu oferty o pracę oraz umożliwienie składania oferty do dowolnego urzędu pracy
- brak uregulowań w zakresie ubezpieczenia zdrowotnego



Uchwalone ustawy

- ustawa z dnia 15 maja 2024 r. o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka „Aktywny Rodzic”
- ustawa z dnia 9 maja 2024 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw

Oczekiwane projekty ustaw

- przejęcie finansowania wynagrodzenia chorobowego pracowników od 1. dnia
- transpozycja dyrektywy o adekwatnym minimalnym wynagrodzeniu
- oskładkowanie zbiegów tytułów do ubezpieczenia społecznego przy umowach zlecenia
- kwota wolna od podatku 60 tys. zł
- zmiany w składce zdrowotnej dla JDG



Dziękuję za uwagę

