

REGULAMIN I ZAKRES PRACY KOMISJI ETYKI

Polskiego Związku Pracodawców „OCHRONA”

1. CELE DZIAŁANIA KOMISJI ETYKI

§ 1

Celem działania Komisji Etyki jest :

1/ inicjowanie i rozpowszechnianie działań i przedsięwzięć sprzyjających poprawie wizerunku branży ochrony osób i mienia oraz usług detektywistycznych,

2/ wspieranie inicjatyw skierowanych na ugruntowanie klimatu społecznego, zaufania zarówno do zrzeszonych w Związku pracodawców jak i do jakości świadczonych przez nich usług,

3/ dążenie do ugruntowania zachowań umożliwiających członkom Związku partnerską współpracę opartą na etycznych zasadach i obopólnie korzystnych rozwiązaniach.

2. ORGANIZACJA KOMISJI ETYKI

§ 2

Komisja Etyki – składa się z trzech do pięciu osób wybranych przez Walne Zgromadzenie , nie pełniących żadnych funkcji w organach statutowych Związku i nie będących pracownikami biura Związku, nie karanych przez Związek oraz przestrzegających zasad etyki zawodowej.

§ 3

Na swoim pierwszym posiedzeniu Komisja wybiera ze swego grona :

- a/ Przewodniczącego Komisji,
- b/ Zastępcę Przewodniczącego
- c/ Sekretarza

§ 4

W trakcie trwania kadencji Komisja Etyki, z inspiracji Przewodniczącego lub jego zastępcy, może dokonać zmian w swoim gronie w liczbie nie przekraczającej 1/3 składu wybranego przez Walne Zgromadzenie, spełniających warunki określone w § 2 Regulaminu, których powinno zatwierdzić najbliższe Walne Zgromadzenie.

§ 5

1. Naruszenie przez członka Komisji przepisów prawa, zasad etyki lub uchylanie się od wykonywania nałożonych obowiązków wyklucza go z Komisji Etyki i stanowi dla Walnego Zgromadzenia podstawę do formalnego jego odwołania.

2. Wniosek do Walnego Zgromadzenia o odwołanie członka Komisji przedkłada, w porozumieniu z Komisją, Prezydium Zarządu Związku.

3. KOMPETENCJE KOMISJI ETYKI

§ 6

Do kompetencji Komisji Etyki należy:

1/ podejmowanie przedsięwzięć zmierzających do eliminowania działalności sprzecznej z zasadami etyki zawodowej.

2/ wskazywanie stronom konfliktu sposobu polubownego zakończenia sporu, zaś w przypadku gdy przyczyną konfliktu jest wadliwa decyzja organu Związku, wnioskowanie jej zmianę.

3/rozstrzyganie konfliktów pomiędzy członkami Związku, zwłaszcza wynikających z nierzetelnej i nieuczciwej konkurencji.

4/ rozpoznanie spraw związanych z naruszeniem przez członków Związku ;
a/ przepisów prawa, postanowień Statutu oraz uchwał Walnego Zgromadzenia odnoszących się do Kodeksu Etyki,

b/obowiązujących zasad zawodowej rzetelności i uczciwości w wykonywaniu usług.

5/ wnioskowanie do Zarządu o orzeczenie kary w postaci:

a/ upomnienia,

b/ zawieszenia w prawach członka Związku na okres od 3 do 12 miesięcy,

c/ wykluczenia ze Związku.

§ 7

Członkowie Komisji Etyki mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.

§ 8

Członkowie Komisji Etyki mają obowiązek współpracować z Organami Związku i wspierać ich wysiłki zmierzające do eliminowania konfliktów i zjawisk szkodzących prawidłowej współpracy członków Związku.

§ 9

Komisja Etyki ma obowiązek bieżącej współpracy z utworzonymi w Oddziałach Regionalnych Komisjami Etyki, w celu wypracowania jednolitych zasad oceny wykroczeń i ujednoczenia norm etycznych obowiązujących w Związku, a także w celu udzielenia im niezbędnej pomocy.

4.TRYB PRACY KOMISJI ETYKI

§ 10

1. Komisja Etyki wykonuje swoje zadania na posiedzeniach oraz przez swoich członków, którym zleca wykonywanie powierzonych zadań.

§ 11

1. Posiedzenia Komisji zwołuje jej Przewodniczący, nie rzadziej niż raz na kwartał oraz na każde żądanie co najmniej 2 członków Komisji.
2. O terminie posiedzenia członkowie Komisji winni być powiadomieni z 7-mio dniowym wyprzedzeniem.
3. Posiedzenia Komisji są protokołowane.

§ 12

1. Do rozpatrywania spraw przewidzianych w § 6 pkt. 4 Regulaminu Komisja może powołać zespół roboczy w składzie nie mniejszym niż 3 osoby i wyznaczyć jego Przewodniczącego,
2. Zespół działa pod nadzorem Przewodniczącego Komisji Etyki. Dokonywane w toku działań zespołu czynności muszą być dokumentowane pisemnie.
3. Po zakończeniu postępowania przewodniczący zespołu sporządza sprawozdanie z przeprowadzonych czynności.
4. W przypadku prowadzenia sprawy przez cały skład Komisji Etyki, zapisy ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

§ 13

Komisja zobowiązana jest do szczegółowego i bezstronnego rozpatrzenia każdej sprawy w oparciu o zebrane dokumenty, opinie, przeprowadzone konsultacje prawne jak również na podstawie oceny złożonych przez strony wyjaśnień.

§ 14

Postępowanie w sprawie może kończyć się:

- 1/wnioskiem do Zarządu o orzeczenie kary,
- 2/zwróceniem uwagi i odstąpieniu od ukarania,
- 3/umorzeniem postępowania,
- 4/zawieszeniem postępowania.

§ 15

1. Komisja kończy postępowanie wnioskiem do Zarządu o orzeczenie kary, jeśli w toku postępowania zebrano wystarczającą, zdaniem Komisji, ilość dowodów świadczących o winie obwinionego.
2. Komisja może wystąpić do Zarządu o orzeczenie kary w postaci:
 - 1/ upomnienia,
 - 2/ zawieszenia w prawach członka Związku na okres od 3 do 12 miesięcy,

3/ wykluczenia ze Związku.

§ 16

Komisja kończy postępowanie zwróceniem uwagi i odstąpieniem od ukarania, jeśli szkodliwość zachowania obwinionego nie jest znaczna a zwrócenie uwagi osiągnie wystarczający, zdaniem Komisji, skutek.

§ 17

Komisja umarza postępowanie jeśli nie dostarczyło ono formalnych lub merytorycznych przesłanek do ukarania obwinionego.

§ 18

Komisja zawiesza postępowanie jeśli w toku postępowania zaistniały długotrwałe przeszkody do podjęcia decyzji merytorycznej w sprawie, a w szczególności, gdy w przedmiotowej sprawie toczy się postępowanie karne.

§ 19

1. Decyzja kończąca postępowanie w sprawie podejmowana jest na posiedzeniu Komisji.
2. Musi ona być podjęta większością głosów przy obecności co najmniej 3 członków Komisji. W przypadku równości głosów decyduje głos Przewodniczącego Komisji.

§ 20

1. W przypadku podjęcia przez Komisję decyzji o wystąpieniu do Zarządu z wnioskiem o orzeczenie kary, Komisja ma obowiązek przedłożyć Zarządowi sprawozdanie z przebiegu postępowania wraz ze zebranymi w sprawie materiałami.
2. Od orzeczeń Zarządu przysługuje ukaranemu członkowi Związku odwołanie do Walnego Zgromadzenia.
3. Odwołanie można złożyć za pośrednictwem Zarządu, w terminie 30 dni od chwili otrzymania przez członka Związku orzeczenia o ukaraniu.
4. Zarząd ma prawo przychylić się do odwołania ukaranego. W przeciwnym wypadku sprawę kieruje do rozpatrzenia na najbliższe Walne Zgromadzenie.
5. Postanowienia Walnego Zgromadzenia są ostateczne.

§ 21

Komisja każdorazowo składa na Walnym Zgromadzeniu sprawozdanie ze swojej działalności.

§ 22

1. Członkowie Komisji pełnią swoje funkcje społecznie.
2. Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę o przyznaniu członkom Komisji nagrody.

5. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia.

§ 24

Zasady pracy i regulaminu Komisji Etyki obowiązują również Komisje Etyki wybrane na zasadzie § 30 Statutu przez Walne Zgromadzenie Oddziałów Regionalnych Związku.

Regulamin przyjęty w dniu 07.10.2008 r. uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Przewodniczący Walnego Zgromadzenia